

## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего отделением стационара

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Выполнение плановых показателей подразделения.	От 95% до 100% От 80% до 95% Менее 80%	+2 0 -2	Ежемесячно
2	Оперативная активность.	70% и более От 50 до 70% Менее 50%	+1 0 -1	Ежемесячно
3	Нарушение трудовой дисциплины (необоснованное отсутствие не рабочем месте до 4 часов в течение рабочего дня, необоснованное отсутствие на общепольничных мероприятиях и т.п.).	Отсутствие 1 и более	+1 -1 за каждый факт	Ежемесячно
4	Финансовые потери по результатам ЭКМП, МЭЭ, МЭК более 50 тыс.руб. (суммарно).	Отсутствие Наличие	+1 -1	Ежемесячно
5	Обоснованные жалобы.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
6	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
7	Развитие послеоперационных осложнений и летальных исходов по вине сотрудников отделения.	Отсутствие 1 и более	+1 -2	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера заведующему отделением стационара не начисляются в следующих случаях:

- выполнение плановых показателей отделения ниже 80%;
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего отделением стационара

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Выполнение плановых показателей отделения.	От 95 до 100% От 80 до 95% Менее 80%	+2 0 -2	Ежемесячно
2	Финансовые потери по результатам ЭКМП, МЭЭ, МЭК более 50 тыс.руб. (суммарно).	Отсутствие Наличие	+1 -1	Ежемесячно
3	Осложнение в результате действий врачей отделения в период госпитализации.	Есть Нет	-1 +1	Ежемесячно
4	Аntenатальная гибель плода во время госпитализаи.	Отсутствие 1 и более	+2 -2	Ежемесячно
5	Нарушение трудовой дисциплины, медицинской этики и деонтологии.	Отсутствие 1 и более	+1 -1 за каждый факт	Ежемесячно
6	Обоснованные жалобы.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
7	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения.	Отсутствие 1 и более	+1 -1	Ежемесячно
8	Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера заведующему отделением стационара не начисляются в следующих случаях:

- выполнение плановых показателей отделения ниже 80%;
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача стационара*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Удельный вес пациентов с осложнениями основного заболевания в общем числе пациентов	Отсутствие Менее 5% 5% и более	+2 +1 0	Ежемесячно
2	Удельный вес прооперированных пациентов	25% и более От 10 до 25% Менее 10%	+2 +1 0	Ежемесячно
3	Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4	Нарушение медицинской этики и деонтологии	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Дефекты в оформлении медицинской документации	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
6	Обоснованные жалобы	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера врачу стационара не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
среднего медицинского персонала стационара*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений	Выполнение 1 случай нарушений и более	+1 0	Ежемесячно
2	Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов	Соблюдение 1 случай нарушений и более	+1 0	Ежемесячно
3	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение 1 случай нарушений и более	+1 0	Ежемесячно
4	Нарушение медицинской этики и деонтологии	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера среднему медицинскому персоналу стационара не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.



## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача стационара

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Превышение нормативов количества курируемых пациенток.	Наличие Отсутствие	+1 0	Ежемесячно
2	Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Нарушение трудовой дисциплины, медицинской этики и деонтологии.	Отсутствие 1 и более	+1 -1 за каждый факт	Ежемесячно
4	Дефекты в оформлении медицинской документации.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Обоснованные жалобы.	Отсутствие 1 и более	+1 -1	Ежемесячно
6	Осложнения при родовспоможении со стороны матери и плода, антенатальная гибель плода во время госпитализации в результате действий врача.	Отсутствие 1 и более	+1 +2	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера врачу стационара не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего отделением  
параклинической и лечебно-диагностической службы  
(клинико-диагностическая лаборатория)*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Выполнение общего плана по КДЛ.	100%-120% 120% -150% Более 150%	+1 +3 +5	Ежемесячно
2	Обеспечение своевременности проведения клинико-диагностических исследований.	Выполнение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
3	Отсутствие нарушений в использовании, хранении и учете расходного материала и медицинского оборудования.	Отсутствие Нарушения	+1 0	Ежемесячно
4	Осложнения от диагностических исследований и процедур, обусловленных работой медицинского персонала.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Обоснованные жалобы на качество выполненных клинико-диагностических исследований. Дефекты в оформлении медицинской документации отделения.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
6	Соблюдение принципов этики и деонтологии.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера заведующему отделением не начисляются в следующих случаях:

- выполнение плановых показателей отделения ниже 80%;
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача-специалиста  
(специалиста с высшим медицинским образованием) параклинической и лечебно-диагностической службы  
(клинико-диагностическая лаборатория)*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Выполнение плана индивидуальной нагрузки.	100%-120% 120% -150% Более 150%	+1 +3 +5	Ежемесячно
2	Соблюдение правил трудового распорядка, техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
3	Качество и своевременность проведения клинико-диагностических исследований.	Соответствие Несоответствие	+1 0	Ежемесячно
4	Обоснованные жалобы на качество выполненных клинико-диагностических исследований. Дефекты в оформлении медицинской документации отделения.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Соблюдение принципов этики и деонтологии.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера врачу не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
среднего медицинского персонала параклинических и лечебно-диагностических служб (клинико-  
диагностическая лаборатория)*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Выполнение плана индивидуальной нагрузки.	100%-120% 120% -150% Более 150%	+1 +2 +3	Ежемесячно
2	Соблюдение трудового распорядка, техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Качество выполненных клинико-диагностических исследований.	Соответствие Несоответствие	+1 0	Ежемесячно
4	Дефекты в оформлении медицинской документации, несоблюдение сроков предоставления отчетов. Обоснованные жалобы на соблюдение принципов этики и деонтологии и качество обследования.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера среднему медицинскому персоналу не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.



*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
старшей акушерки стационара*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Качественное своевременное оформление медицинской документации	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Отсутствие нарушений выполнения врачебных назначений	Выполнение 1 случай нарушений и более	+1 0	Ежемесячно
3	Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов	Соблюдение 1 случай нарушений и более	+2 0	Ежемесячно
4	Контроль за соблюдением санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение 1 случай нарушений и более	+1 0	Ежемесячно
5	Нарушение медицинской этики и деонтологии	Соблюдение 1 случай нарушений и более	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера среднему медицинскому персоналу стационара не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
старшей медицинской сестры, старшей операционной медицинской сестры стационара*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Качественное своевременное оформление медицинской документации	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Отсутствие нарушений выполнения врачебных назначений	Выполнение 1 случай нарушений и более	+1 0	Ежемесячно
3	Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов	Соблюдение 1 случай нарушений и более	+2 0	Ежемесячно
4	Контроль за соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение 1 случай нарушений и более	+1 0	Ежемесячно
5	Нарушение медицинской этики и деонтологии	Соблюдение 1 случай нарушений и более	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера среднему медицинскому персоналу стационара не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности уборщика служебных помещений*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Качественное и своевременное выполнение поручений по производственной необходимости.	Выполнение 1 случай нарушений и более	+1 0	Ежемесячно
2	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников и пациентов.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Соблюдение правил трудового распорядка, техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности главного врача

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Выполнение плановых заданий Программы государственных гарантий.	100% От 95% до 100% Менее 95% и более 105%	+3 +1 0	Ежеквартально
2	Отсутствие роста кредиторской задолженности.	Отсутствие Наличие	+1 0	Ежеквартально
3	Объем средств от оказания услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.	Увеличение более чем на 5% На уровне прошлого года, или росте до 5% Уменьшение объема	+2 +1 0	Ежеквартально
4	Отсутствие удовлетворенных судебных исков на некачественную медицинскую помощь.	Отсутствие Наличие	+1 0	Ежеквартально
5	Показатель младенческой смертности - в абсолютных значениях.	Отсутствие Наличие	+1 0	Ежеквартально
6	Показатель материнской смертности - в абсолютных значениях.	Отсутствие Наличие	+1 0	Ежеквартально
7	Отсутствие обоснованных жалоб от получателей медицинских услуг.	Отсутствие Наличие	+1 0	Ежеквартально

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.



## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителя главного врача

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Выполнение плановых заданий Программы государственных гарантий.	100% От 95% до 100% Менее 95% и более 105%	+3 +1 0	Ежеквартально
2	Степень соблюдения установленных значений показателей оценки качества предоставления государственной услуги.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежеквартально
3	Степень соблюдения требований к предоставлению государственной услуги, установленных региональными нормативами (стандартами) государственных услуг.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежеквартально
4	Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежеквартально
5	Обоснованные жалобы на ненадлежащее качество медицинской помощи.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежеквартально
6	Дефекты организационной (диагностической, консультативной, лечебной, профилактической) работы, выявленные по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежеквартально
7	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе сроков и порядка предоставления отчетности.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежеквартально
8	Замечания от главного врача, контролирующих вышестоящих органов.	Отсутствие замечаний 1 и более	+1 0	Ежеквартально

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
заместителя главного врача по экономическим вопросам*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Выполнение плановых заданий Программы государственных гарантий.	100% От 95% до 100% Менее 95% и более 105%	+3 +1 0	Ежеквартально
2	Отсутствие роста кредиторской задолженности.	Отсутствие Наличие	+1 0	Ежеквартально
2	Четкая организация и планирование финансово-хозяйственной деятельности, умение расставлять приоритеты.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежеквартально
3	Объем средств от оказания услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.	Увеличение более чем на 5% На уровне прошлого года, или росте до 5% Уменьшение объема	+2 +1 0	Ежеквартально
4	Ведение аналитической деятельности по состоянию материально-технической базы учреждения.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежеквартально
5	Анализ эффективности и правильности расходования материальных средств.	Ведется Не ведется	+1 0	Ежеквартально
6	Замечания от главного врача, контролирующих вышестоящих органов.	Отсутствие замечаний 1 и более	+1 0	Ежеквартально

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителя главного врача по кадрам

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Четкая организация и планирование работы отдела кадров.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежеквартально
2	Соответствие численности работников и числа рабочих мест (количественная укомплектованность кадрового состава).	По врачебному и среднему медицинскому персоналу - не менее 70% По врачебному и среднему медицинскому персоналу - менее 70%	+2 0	Ежеквартально.
3	Соответствие профессионально-квалификационных характеристик работников требованиям рабочих мест (качественная укомплектованность кадрового состава).	По врачебному и среднему медицинскому персоналу - не менее 70% По врачебному и среднему медицинскому персоналу - менее 70%	+2 0	Ежеквартально
4	Текучесть кадров.	Отсутствие Наличие	+1 0	Ежеквартально
5	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе сроков и порядка предоставления отчетности.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежеквартально
6	Результаты ревизий, проверок органов государственной власти, органов государственного надзора и контроля, проведенных в отчетном периоде.	Отсутствие замечаний 1 и более	+1 0	Ежеквартально
7	Обоснованные жалобы работников.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежеквартально
8	Замечания от главного врача, контролирующих вышестоящих органов.	Отсутствие замечаний 1 и более	+1 0	Ежеквартально

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.



*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
руководителя амбулаторно-поликлинического подразделения*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Выполнение плановых показателей подразделения.	100% и более От 95% до 100% От 90% до 95%	+3 +1 0	Ежеквартально
2	Доля посещений с профилактической целью от общего количества посещений.	30% и более От 25% до 30% Менее 25%	+2 +1 0	Ежеквартально
3	Запущенность онкологических заболеваний.	Менее 30%; 30% и более	+1 0	Ежеквартально
4	Обоснованные жалобы.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежеквартально
5	Выполнение планов достижения соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней платой в субъекте РФ.	От 100% до 110% Менее 100%	+2 +1 -1	Ежеквартально
6	Укомплектованность штатных должностей отделения физическими лицами.	По врачебному и среднему медицинскому персоналу - не менее 70% По врачебному и среднему медицинскому персоналу - менее 70%	+1 0	Ежеквартально

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- выполнение плановых показателей отделения ниже 90%;
- выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наличие фактов нарушений осуществления лицензированных видов деятельности медицинской организации за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.



*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
заведующего отделением стационара (хирургический профиль)*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Выполнение плановых показателей подразделения.	От 95% до 100% От 80% до 95% Менее 80%	+2 0 -2	Ежемесячно
2	Оперативная активность.	70% и более От 50 до 70% Менее 50%	+1 0 -1	Ежемесячно
3	Нарушение трудовой дисциплины (необоснованное отсутствие на рабочем месте до 4 часов в течение рабочего дня, необоснованное отсутствие на общепользовательских мероприятиях и т.п.).	Отсутствие 1 и более	+1 -1 за каждый факт	Ежемесячно
4	Финансовые потери по результатам ЭКМП, МЭЭ, МЭК более 50 тыс.руб. (суммарно).	Отсутствие Наличие	+1 -1	Ежемесячно
5	Обоснованные жалобы.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
6	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
7	Развитие послеоперационных осложнений и летальных исходов по вине сотрудников отделения.	Отсутствие 1 и более	+1 -2	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наличие фактов нарушений осуществления лицензированных видов деятельности медицинской организации за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
заведующего отделением стационара  
(за исключением стационара хирургического профиля и педиатрического профиля)*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Выполнение плановых показателей подразделения.	100% и более От 95% до 100% От 80% до 95% Менее 80%	+2 +1 0 -2	Ежемесячно
2	Финансовые потери по результатам ЭКМП, МЭЭ, МЭК более 50 тыс.руб. (суммарно).	Отсутствие Наличие	+1 -1	Ежемесячно
3	Обоснованные жалобы.	Отсутствие 1 и более	+1 -1	Ежемесячно
4	Несоблюдение этики и деонтологии.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Нарушение трудовой дисциплины (необоснованное отсутствие не рабочем месте до 4 часов в течение рабочего дня, необоснованное отсутствие на общебольничных мероприятиях и т.п.).	Отсутствие 1 и более	+1 -1 за каждый факт	Ежемесячно
6	Осложнения, в т.ч. летальный исход, на отделении в результате проведенного лечения или недообследования.	Отсутствие 1 и более	+1 -1	Ежемесячно
7	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наличие фактов нарушений осуществления лицензированных видов деятельности медицинской организации за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
заведующий педиатрическим отделением стационара*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Выполнение плановых показателей подразделения.	100% и более От 95% до 100% От 90% до 95%	+3 +1 0	Ежемесячно
2	Обоснованные жалобы.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Несоблюдение этики и деонтологии.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4	Лидирующая позиция отделения по итогам месяца: снятие по ЭКМП (финансовые потери по результатам ЭКМП).	Отсутствие Наличие	+1 -1	Ежемесячно
5	Младенческая смертность (от 0 до 1 года).	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
6	Смертность детей в возрасте от 1 до 17 лет.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
7	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
8	Случаи детской, в т.ч. младенческой смертности в стационаре.	Отсутствие Наличие	+1 -2	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- выполнение плановых показателей отделения ниже 90%;
- выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наличие фактов нарушений осуществления лицензированных видов деятельности медицинской организации за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.



*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
заведующего отделением амбулаторно-поликлинического подразделения (кроме ООМПНВОО)*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Выполнение плановых показателей подразделения, соблюдение стандартов лечения.	100% и более От 95% до 100% От 90% до 95%	+3 +1 0	Ежемесячно
2	Некачественное лечение при осложнениях.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Дефекты и обоснованные претензий по ЭВН.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4	Отсутствие обоснованных жалоб.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Несоблюдение этики и деонтологии.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
6	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
7	Укомплектованность штатных должностей отделения физическими лицами.	По врачебному и среднему медицинскому персоналу - не менее 70% По врачебному и среднему	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- выполнение плановых показателей отделения ниже 90%;
- выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наличие фактов нарушений осуществления лицензированных видов деятельности медицинской организации за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.



*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
заведующего педиатрическим отделением амбулаторно-поликлинического подразделения*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Выполнение плановых показателей подразделения, соблюдение стандартов лечения.	100% и более От 95% до 100% От 90% до 95%	+3 +1 0	Ежемесячно
2	Некачественное лечение при осложнениях, отсутствие обоснованных жалоб, несоблюдение этики и деонтологии.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Дефекты и обоснованные претензий по ЭВН.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4	Младенческая смертность (от 0 до 1 года).	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Смертность детей в возрасте от 1 до 17 лет.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
6	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
7	Укомплектованность штатных должностей отделения физическими лицами.	По врачебному и среднему медицинскому персоналу - не менее 70% По врачебному и среднему	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- выполнение плановых показателей отделения ниже 90%;
- выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наличие фактов нарушений осуществления лицензированных видов деятельности медицинской организации за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего отделением параклинической и лечебно-диагностической службы (кроме КДЛ)*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Выполнение общего плана по службе.	100%-120% 120% -150% более 150%	+1 +3 +4	Ежемесячно
2	Обеспечение своевременности проведения исследований.	Выполнение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
3	Отсутствие нарушений в использовании, хранении и учете расходного материала и медицинского оборудования.	Отсутствие Нарушения	+1 0	Ежемесячно
4	Выдача ошибочного заключения, повлекшая за собой неблагоприятные последствия для пациента.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Обоснованные жалобы на качество выполненных исследований. Дефекты в оформлении медицинской документации отделения.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
6	Нарушение медицинской этики и деонтологии.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- выполнение плановых показателей отделения ниже 90%;
- выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наличие фактов нарушений осуществления лицензированных видов деятельности медицинской организации за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.



## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего отделением скорой медицинской помощи

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Обоснованные жалобы на работу отделения или заведующего отделением, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде	100%-120% 120% -150% более 150%	+1 +3 +4	Ежемесячно
2	Доля выездов бригад отделения скорой медицинской помощи со временем доезда до пациента менее 20 минут	Не менее 86,4%, не менее 87,2%, не менее 88,1%	0 +1 +2	Ежемесячно
3	Укомплектованность выездных бригад средним медицинским персоналом для обеспечения бесперебойной работы в круглосуточном режиме отделения скорой медицинской помощи, в которой имеется:	100%		Ежемесячно
3.1.	до 5 выездных бригад скорой медицинской помощи;		0	Ежемесячно
3.2.	от 5 до 8 выездных бригад скорой медицинской помощи		+1	Ежемесячно
3	Факты необоснованного невыполнения медицинскими работниками бригад скорой медицинской помощи порядков и стандартов оказания скорой медицинской помощи, утвержденных Министерством здравоохранения Российской Федерации	Отсутствие Нарушения	+1 0	Ежемесячно
5	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- выполнение плановых показателей отделения ниже 90%;
- выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наличие фактов нарушений осуществления лицензированных видов деятельности медицинской организации за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
заведующего организационно-методическим отделом*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Выполнение плановых показателей подразделений учреждения, соблюдение стандартов лечения, удовлетворенность населения качеством оказанной медицинской помощи.	100% и более От 95% до 100% От 90% до 95%	+3 +1 0	Ежемесячно
2	Своевременный и качественный анализ эффективности функционирования учреждения с выводами, рекомендациями по их улучшению и изданием информационных писем.	Выполнение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
3	Своевременная и качественная экспертиза первичной медицинской документации в рамках внутреннего контроля качества.	Выполнение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
4	Осуществление контроля за выполнением плана работы учреждения, утвержденного руководителем учреждения.	Выполнение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
5	Надлежащее ведение медицинской документации и достоверность содержащейся в ней информации.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
6	Отсутствие письменных обоснованных замечаний от руководства (главный врач, заместители главного врача) и контролирующих вышестоящих органов, в том числе, по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
7	Нарушение медицинской этики и деонтологии.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- выполнение плановых показателей отделения ниже 90%;
- выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наличие фактов нарушений осуществления лицензированных видов деятельности медицинской организации за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.



*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
заведующего аптекой, заместителя заведующего аптекой*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Соблюдение требований к обращению лекарственных средств и медицинских изделий.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
2	Материальная ответственность.	Отсутствие расхождений в остатках наличие	+1 0	Ежемесячно
3	Представление информации и отчетности в установленные сроки.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
4	Отсутствие нарушений в процессе размещения заказа на поставку товаров, выполнение (оказание) работ и услуг.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Отсутствие нарушений хранения и учета лекарственных средств и медицинских изделий.	Отсутствие Нарушения	+1 0	Ежемесячно
6	Своевременное обеспечение основного запаса лекарственных средств и медицинских изделий в рамках заключенных контрактов и договоров.	100% и более От 95% до 100% От 90% до 95%	+2 +1 0	Ежемесячно
7	Дефекты в оформлении отчетной документации аптеки.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
8	Нарушение медицинской этики и деонтологии.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наличие фактов нарушений осуществления лицензированных видов деятельности медицинской организации за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
врача стационара (дневного стационара)  
(за исключением стационара хирургического профиля и педиатрического профиля)*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Отсутствие обоснованных жалоб.	Отсутствие 1 и более	+1 -1	Ежемесячно
2	Несоблюдение этики и деонтологии.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Нарушение трудовой дисциплины.	Отсутствие 1 и более	+1 -1 за каждый факт	Ежемесячно
4	Осложнения, в т.ч. летальный исход, на отделении в результате проведенного лечения или недообследования.	Отсутствие 1 и более	+1 -1	Ежемесячно
5	Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
6	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- выполнение плановых показателей отделения ниже 80%;
- выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наличие фактов нарушений осуществления лицензированных видов деятельности медицинской организации за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
врача стационара хирургического профиля (дневного стационара)*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Превышение нормативов количества курируемых пациентов.	Наличие Отсутствие	+1 0	Ежемесячно
2	Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Нарушение трудовой дисциплины, медицинской этики и деонтологии.	Отсутствие 1 и более	+1 -1 за каждый факт	Ежемесячно
4	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Обоснованные жалобы.	Отсутствие 1 и более	+1 -1	Ежемесячно
6	Осложнения или летальный исход пациента во время госпитализации в результате действий врача.	Отсутствие 1 и более	+1 -2	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- выполнение плановых показателей отделения ниже 80%;
- выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наличие фактов нарушений осуществления лицензированных видов деятельности медицинской организации за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.



*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача-специалиста (специалиста с высшим медицинским образованием) амбулаторно-поликлинического подразделения, ведущего амбулаторный прием (кроме врача-педиатра ООМПНВОО)*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности.	100% и более От 95% до 100% От 90% до 95%	+3 +1 0	Ежемесячно
2	Процент выявленных на ранней стадии заболеваний по профилю врача-специалиста от общего числа заболеваний, выявленных врачом-специалистом.	70% и более От 50 до 70% Менее 50%	+2 +1 0	Ежемесячно
3	Процент случаев несвоевременной госпитализации, приводящей к ухудшению состояния больного или развитию осложнений, по информации, представленной медицинской организацией, оказывающей стационарную медицинскую помощь, от общего числа направленных в стационар.	Менее 2 2 или более	+1 0	Ежемесячно
4	Соблюдение этики и деонтологии, правил трудового распорядка, техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
5	Отсутствие обоснованных жалоб, дефектов в оформлении медицинской документации отделения.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- выполнение плановых показателей отделения ниже 90%;
- выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наличие фактов нарушений осуществления лицензированных видов деятельности медицинской организации за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.



*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
врача-терапевта участкового, врача общей практики*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача терапевта участкового (врача общей практики) исходя из функции врачебной должности.	100% и более От 95% до 100% От 90% до 95%	+3 +1 0	Ежемесячно
2	Обоснованные жалобы на работу, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, правил санитарно-эпидемиологического режима (за отчетный период).	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Смертность от всех причин.	Менее 3 3 или более	+1 0	Ежемесячно
4	Количество выявленных онкологических заболеваний.	Менее 1 1 или более	+1 0	Ежемесячно
5	Выполнение плана диспансеризации, утвержденного руководителем учреждения.	100% и более От 90% до 100%	+1 0	Ежемесячно
6	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения по результатам экспертизы КМН.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
7	Работа диспансеризационной группой пациентов участка	91% и более Менее 91%	+1 0	Ежемесячно
8	Выполнение плана профилактических прививок	100% и более От 95% до 100% От 90% до 95%	+3 +1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- выполнение плановых показателей отделения ниже 90%;
- выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наличие фактов нарушений осуществления лицензированных видов деятельности медицинской организации за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
врача-педиатра участкового*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача исходя из функции врачебной должности.	100% и более От 95% до 100% От 90% до 95%	+3 +1 0	Ежемесячно
2	Процент охвата профилактическими осмотрами детей декретированных возрастов.	95% и более Менее 95% Менее 50%	+1 0 -3	Ежемесячно
3	Процент активных посещений на дому, патронажей, активов.	Более 40% Менее 45%	+1 0	Ежемесячно
4	Обоснованные жалобы на работу, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, правил санитарно-эпидемиологического режима (за отчетный период).	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Процент посещений новорожденных в первые три дня после выписки из акушерского стационара.	95% и более Менее 95%	+1 0	Ежемесячно
6	Младенческая, детская смертность.	Менее 1 1 или более	+1 -3	Ежемесячно
7	Выполнение плана вакцинации в рамках Национального календаря прививок.	95% и более Менее 95% Менее 50%	+1 0 -3	Ежемесячно
8	Полнота охвата диспансерным наблюдением по нозологическим формам, выполнение плана диспансеризации различных категорий.	Более 90% Менее 90%	+1 0	Ежемесячно
9	Лечение согласно протоколам.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
10	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- выполнение плановых показателей отделения ниже 90%;
- выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наличие фактов нарушений осуществления лицензированных видов деятельности медицинской организации за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.



## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача-стоматолога

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности.	100% и более От 95% до 100% От 90% до 95%	+3 +1 0	Ежемесячно
2	Осложнения, возникшие по вине врача при проведении медицинских манипуляций.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Несоблюдение этики и деонтологии.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4	Отсутствие обоснованных жалоб.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения по результатам экспертизы КМН.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
6	Соблюдение правил трудового распорядка, техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- выполнение плановых показателей отделения ниже 90%;
- выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наличие фактов нарушений осуществления лицензированных видов деятельности медицинской организации за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача-специалиста (специалиста с высшим медицинским образованием) параклинической и лечебно-диагностической службы (кроме КДЛ)*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Выполнение плана индивидуальной нагрузки.	100%-120% 120% -150% Более 150%	+1 +3 +4	Ежемесячно
2	Выдача ошибочного заключения, повлекшая за собой неблагоприятные последствия для пациента.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Качество и своевременность проведения исследований.	Соответствие Несоответствие	+1 0	Ежемесячно
4	Обоснованные жалобы на качество выполненных исследований. Дефекты в оформлении медицинской документации отделения.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Соблюдение принципов этики и деонтологии, правил трудового распорядка, техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- выполнение плановых показателей отделения ниже 90%;
- выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наличие фактов нарушений осуществления лицензированных видов деятельности медицинской организации за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.



*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности старшего врача и врача отделения скорой медицинской помощи*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Обоснованные жалобы на работу, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде	100%-120%; 120% -150%; более 150%	+1 +2 +3	Ежемесячно
2	Доля выездов бригад отделения скорой медицинской помощи со временем доезда до пациента менее 20 минут	Не менее 86,4%; не менее 87,2%; не менее 88,1%	0 +1 +2	Ежемесячно
3	Количество вызовов, обслуженных за отчетный период	Не менее 5500 до 5500	+1 0	Ежемесячно
4	Доля повторных вызовов, не закончившихся госпитализацией, от общего количества повторных вызовов	Не более 10%; более 10%	+1 0	Ежемесячно
5	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- выполнение плановых показателей отделения ниже 90%;
- выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наличие фактов нарушений осуществления лицензированных видов деятельности медицинской организации за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врача-методиста  
организационно-методического отдела*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Обоснованные жалобы на работу врача-методиста, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде.	Отсутствие 1 и более	+3 +1 0	Ежемесячно
2	Своевременный и качественный анализ эффективности функционирования учреждения с выводами, рекомендациями по их улучшению и изданием информационных писем.	Выполнение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
3	Своевременная и качественная экспертиза первичной медицинской документации в рамках внутреннего контроля качества.	Выполнение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
4	Соблюдение качества и своевременности предоставления информации.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
5	Соблюдение требований, предъявляемых к ведению утвержденных форм учетно-отчетной документации.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
6	Соблюдение правил трудового распорядка, техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- выполнение плановых показателей отделения ниже 90%;
- выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наличие фактов нарушений осуществления лицензированных видов деятельности медицинской организации за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности провизора

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Обоснованные жалобы на работу провизора, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Выполнение заявок отделений согласно требованиям-накладным на потребность в лекарственных средствах и медицинских изделиях.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
3	Соблюдение требований к обращению лекарственных средств и медицински изделий.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
4	Отсутствие нарушений хранения и учета лекарственных средств и медицинских изделий.	Отсутствие Нарушения	+1 0	Ежемесячно
5	Дефекты в оформлении отчетной документации отделения.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
6	Соблюдение правил трудового распорядка, техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- выявление нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наличие фактов нарушений осуществления лицензированных видов деятельности медицинской организации за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;



*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
старшей медицинской сестры, старшей операционной медицинской сестры (кроме род.дома)*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Обоснованные жалобы на работу старшей медицинской сестры, старшей операционной медицинской сестры или на работу среднего медицинского персонала вверенного структурного подразделения, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Факты ятрогенных осложнений, связанных с нарушением техники выполнения процедур (исследований) средним медицинским персоналом вверенного структурного подразделения.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Факты нарушения санитарно-эпидемиологического режима (в том числе факты гнойно-воспалительных заболеваний, возникших после инвазивных вмешательств, проведенных средним медицинским персоналом вверенного структурного подразделения, а также факты положительных результатов бактериологического контроля качества стерилизации инструментария).	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4	Факты нарушения правил хранения, использования, списания и (или) учета медицинских препаратов и расходных материалов.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Доля среднего медицинского персонала вверенного структурного подразделения, прошедшего аттестацию для повышения квалификационной категории по плану, утвержденному руководителем учреждения..	100%	+1	Ежемесячно
6	Доля среднего медицинского персонала вверенного структурного подразделения, прошедшего периодическую аккредитацию, первичную специализированную аккредитацию по плану, утвержденному руководителем учреждения..	100%	+1	Ежемесячно
7	Доля среднего медицинского персонала вверенного структурного подразделения, прошедшего повышение квалификации по плану, утвержденному руководителем учреждения.	100%	+2	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.



*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности старшей акушерки  
амбулаторно-поликлинического подразделения*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Обоснованные жалобы на работу старшей акушерки или на работу среднего медицинского персонала вверенного структурного подразделения, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Факты ятрогенных осложнений, связанных с нарушением техники выполнения процедур (исследований) средним медицинским персоналом вверенного структурного подразделения.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Факты нарушения санитарно-эпидемиологического режима (в том числе факты гнойно-воспалительных заболеваний, возникших после инвазивных вмешательств, проведенных средним медицинским персоналом вверенного структурного подразделения, а также факты положительных результатов бактериологического контроля качества стерилизации инструментария).	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4	Факты нарушения правил хранения, использования, списания и (или) учета медицинских препаратов и расходных материалов.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Доля среднего медицинского персонала вверенного структурного подразделения, прошедшего повышение квалификации по плану, утвержденному руководителем учреждения.	100%	+2	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
старшего зубного техника*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Обоснованные жалобы на работу старшего зубного техника или на работу среднего медицинского персонала вверенного структурного подразделения, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Факты ятрогенных осложнений, связанных с нарушением техники выполнения процедур (исследований) средним медицинским персоналом вверенного структурного подразделения.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Факты нарушения санитарно-эпидемиологического режима (в том числе факты гнойно-воспалительных заболеваний, возникших после инвазивных вмешательств, проведенных средним медицинским персоналом вверенного структурного подразделения, а также факты положительных результатов бактериологического контроля качества стерилизации инструментария).	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4	Факты нарушения правил хранения, использования, списания и (или) учета медицинских препаратов и расходных материалов.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Доля среднего медицинского персонала вверенного структурного подразделения, прошедшего повышение квалификации по плану, утвержденному руководителем учреждения.	100%	+2	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
старшего фельдшера отделения скорой медицинской помощи*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Обоснованные жалобы на работу старшего фельдшера или на работу среднего медицинского персонала отделения, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Доля выездов бригад отделения скорой медицинской помощи со временем доезда до пациента менее 20 минут	Не менее 86,4%, не менее 87,2%, не менее 88,1%	0 +1 +2	Ежемесячно
3	Укомплектованность выездных бригад средним медицинским персоналом для обеспечения бесперебойной работы в круглосуточном режиме отделения скорой медицинской помощи, в которой имеется:	100%		Ежемесячно
3.1.	до 5 выездных бригад скорой медицинской помощи;		0	
3.2.	от 5 до 8 выездных бригад скорой медицинской помощи		+1	
4	Факты нарушения санитарно-эпидемиологического режима (в т.ч. факты гнойно-воспалительных заболеваний после инвазивных вмешательств, проведенным средним медицинским персоналом; факты положительных результатов бактериологического контроля качества стерилизации инструментария)	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Факты нарушения правил учета, хранения и использования наркотических средств, психотропных и сильнодействующих веществ	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.



*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
среднего медицинского персонала стационара (дневного стационара) (кроме род.дома)*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений.	Выполнение 1 случай нарушений и более	+1 0	Ежемесячно
2	Факты ятрогенных осложнений, связанных с нарушением техники выполнения процедур.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Факты нарушения правил хранения, использования, списания и (или) учета медицинских препаратов и (или) расходных материалов.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4	Факты нарушения санитарно-эпидемиологического режима (в том числе факты гнойно-воспалительных заболеваний, возникших после инвазивных вмешательств, а также факты положительных результатов бактериологического контроля качества стерилизации инструментария).	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Нарушение медицинской этики и деонтологии.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
медицинской сестры диетической стационара*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Обоснованные жалобы на работу медицинской сестры диетической, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Факты ятрогенных осложнений, связанных с нарушением техники приготовления блюд.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Факты нарушения правил приема, хранения, использования пищевых продуктов.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4	Соблюдение требований, предъявляемых к ведению утвержденных форм документации по организации питания.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Соблюдение правил трудового распорядка, техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
медицинской сестры стерилизационной стационара*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Обоснованные жалобы на работу медицинской сестры стерилизационной, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Факты ятрогенных осложнений, связанных с нарушением техники выполнения процедур.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Факты нарушения санитарно-эпидемиологического режима (в том числе факты гнойно-воспалительных заболеваний, возникших после инвазивных вмешательств, а также факты положительных результатов бактериологического контроля качества стерилизации инструментария).	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4	Факты выхода из строя медицинского оборудования по причине неправильной эксплуатации.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Соблюдение требований, предъявляемых к ведению утвержденных форм медицинской документации.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.



*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
медицинской сестры участковой педиатрической службы*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Обоснованные жалобы на работу медицинской сестры участковой, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Факты ятрогенных осложнений, связанных с нарушением техники выполнения процедур.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Факты нарушения санитарно-эпидемиологического режима (в том числе факты гнойно-воспалительных заболеваний, возникших после инвазивных вмешательств, а также факты положительных результатов бактериологического контроля качества стерилизации инструментария).	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4	Процент активных посещений на дому, патронажей, активов, проведения осмотров детей до года (патронаж на дому).	100% и более От 80% до 45% От 45%	+3 +1 0	Ежемесячно
5	Факты несвоевременного выполнения врачебных назначений или оказания доврачебной помощи.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
6	Доля выполнения плана профилактических прививок, утвержденного руководителем учреждения.	До 80% От 80%-до 100%	0 +1	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
среднего медицинского персонала амбулаторно-поликлинического подразделения,  
параклинической и лечебно-диагностической службы (кроме КДЛ)*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Обоснованные жалобы на работу, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Факты ятрогенных осложнений, связанных с нарушением техники выполнения процедур.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Факты нарушения санитарно-эпидемиологического режима (в том числе факты гнойно-воспалительных заболеваний, возникших после инвазивных вмешательств, а также факты положительных результатов бактериологического контроля качества стерилизации инструментария).	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4	Факты несвоевременного оказания медицинской помощи.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Соблюдение требований, предъявляемых к ведению утвержденных форм медицинской документации.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
зубного врача, гигиениста стоматологического*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Обоснованные жалобы на работу, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Факты ятрогенных осложнений, связанных с нарушением техники выполнения процедур.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Факты несвоевременного оказания медицинской помощи.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4	Доля пациентов, стоящих на диспансерном учете, осмотренных в соответствии с планом, утвержденным руководителем учреждения.	До 80% От 80%-до 100%	0 +1	Ежемесячно
5	Соблюдение правил трудового распорядка, техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.



*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
зубного техника, полировщика*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Обоснованные жалобы на работу, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Факты ятрогенных осложнений, связанных с нарушением техники выполнения процедур.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Факты несвоевременного оказания медицинской помощи.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4	Факты выхода из строя медицинского оборудования по причине неправильной эксплуатации.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Соблюдение правил трудового распорядка, техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
среднего персонала отделения скорой медицинской помощи*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Обоснованные жалобы на работу, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Доля выездов бригад отделения скорой медицинской помощи со временем доезда до пациента менее 20 минут	Не менее 86,4% не менее 87,2% не менее 88,1%	0 +1 +2	Ежемесячно
3	Доля вызовов, переданных выездным бригадам отделения скорой медицинской помощи для обеспечения выезда к пациенту с целью оказания медицинской помощи в экстренной форме - немедленно, в неотложной форме - не позднее двух часов (с учетом объективных причин)	До 80% от 80%-до 100%	0 +1	Ежемесячно
4	Количество вызовов, принятых за отчетный период	Не менее 5500 до 5500	+1 0	Ежемесячно
5	Доля расхождения повод/диагноз	Не более 10% более 10%	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
среднего персонала организационно-методического отдела, медицинского статистика*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Обоснованные жалобы на работу, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Факты разглашения врачебной тайны.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Соблюдение требований, предъявляемых к ведению утвержденных форм медицинской документации.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4	Доля своевременно подготовленных статистических отчетов.	До 80% От 80%-до 100%	0 +1	Ежемесячно
5	Соблюдение правил трудового распорядка, техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.



## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности фармацевта

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Обоснованные жалобы на работу фармацевта, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Факты нарушения правил изготовления экстермпоральных лекарственных средств.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Соблюдение требований к обращению лекарственных средств и медицински изделий.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
4	Дефекты в оформлении отчетной документации отделения.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Выполнение сборки заявок отделений согласно требованиям-накладным.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
6	Соблюдение правил трудового распорядка, техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинского персонала  
фельдшерско-акушерского пункта (заведующего фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшера, фельдшера,  
медицинской сестры)*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Обоснованные жалобы на работу, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Факты ятрогенных осложнений, связанных с нарушением техники выполнения процедур.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Факты нарушения санитарно-эпидемиологического режима (в том числе факты гнойно-воспалительных заболеваний, возникших после инвазивных вмешательств, проведенных медицинским персоналом здравпункта, а также факты положительных результатов бактериологического контроля качества стерилизации инструментария).	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4	Факты несвоевременного оказания доврачебной помощи.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Доля выполнения плана профилактических прививок, утвержденного руководителем учреждения.	До 80% От 80%-до 100%	0 +1	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинского регистратора*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Обоснованные жалобы на работу медицинского регистратора, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Факты разглашения врачебной тайны.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Соблюдение требований, предъявляемых к ведению утвержденных форм медицинской документации.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4	Соблюдение требований, предъявляемых к хранению медицинской документации.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Соблюдение правил трудового распорядка, техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.



*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинского дезинфектора*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Обоснованные жалобы на работу медицинского дезинфектора, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Факты ятрогенных осложнений, связанных с нарушением техники выполнения процедур.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Соблюдение правил трудового распорядка, техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
4	Факты нарушения правил хранения, использования, списания и (или) учета дезинфицирующих препаратов.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Факты несвоевременного проведения дезинфекционных мероприятий.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности сестры-хозяйки

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Обоснованные жалобы на работу сестры-хозяйки или на работу младшего медицинского персонала вверенного структурного подразделения, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Соблюдение правил трудового распорядка, техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
3	Факты нарушения правил хранения, использования, списания и (или) учета мягкого инвентаря, моющих и дезинфицирующих средств.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4	Факты несвоевременного выполнения (не полного выполнения) распоряжений старшей медицинской сестры.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности младшей медицинской сестры  
по уходу за больными (дневного стационара)*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Обоснованные жалобы на работу младшей медицинской сестры по уходу за больными, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Факты несвоевременного выполнения (не полного выполнения) распоряжений сестры-хозяйки или среднего медицинского персонала.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Факты ненадлежащего медицинского ухода или наблюдения за пациентами (наличие пролежней у тяжелобольных, неудовлетворительное санитарное состояние пациента и т.д.), факты повреждения имущества пациентов или учреждения по вине младшей медицинской сестры по уходу за больными.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4	Соблюдение правил трудового распорядка, техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.



*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности санитарки стационара  
(дневного стационара)*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Обоснованные жалобы на работу санитаря (санитарки), в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Отсутствие замечаний по хранению и рациональному использованию моющих и дезинфицирующих средств. Сохранность хозяйственного инвентаря и сантехнического оборудования.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Факты несвоевременного выполнения (не полного выполнения) распоряжений сестры-хозяйки или среднего медицинского персонала, факты повреждения имущества пациентов или учреждения по вине санитаря (санитарки).	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4	Соблюдение правил трудового распорядка, техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности санитарки амбулаторно-поликлинического подразделения, параклинической и лечебно-диагностической службы*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Обоснованные жалобы на работу санитаря (санитарки), в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Отсутствие замечаний по хранению и рациональному использованию моющих и дезинфицирующих средств. Сохранность хозяйственного инвентаря и сантехнического оборудования.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
3	Факты несвоевременного выполнения (не полного выполнения) распоряжений сестры-хозяйки или среднего медицинского персонала.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4	Обеспечение подготовки медицинского кабинета к работе.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Соблюдение правил трудового распорядка, техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности фасовщицы*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Обоснованные жалобы на работу фасовщицы, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Соблюдение правил хранения инвентаря и вверенного имущества.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
3	Соблюдение правил распределения лекарственных средств и медицинских изделий по местам хранения.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
4	Выполнение сборки заявок отделений согласно требованиям-накладным.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
5	Отсутствие замечаний по фасовке лекарственных средств и медицинских изделий.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
6	Соблюдение правил трудового распорядка, техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;



*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности педагогического работника, работника, имеющего иное высшее образование, оказывающего медицинские услуги, социального работника*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Обоснованные жалобы на работу, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Участие в методической работе и инновационной деятельности учреждения.	Отсутствие 1 и более	0 +1	Ежемесячно
3	Факты несвоевременного оформления результатов.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
4	Соблюдение требований, предъявляемых к ведению утвержденных форм документации.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
5	Соблюдение правил трудового распорядка, техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявление фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках Программы государственных гарантий бесплатно.

## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности юриста

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Качество выполненной работы (подготовка документов в соответствии с установленными требованиями, полное и логичное изложение материала, юридически грамотное составление документа, отсутствие стилистических и грамматических ошибок).	Нет нарушений Есть нарушения	+1 0	Ежемесячно
2	Профессиональная компетентность (знание законодательных и иных нормативных правовых актов, широта профессионального кругозора, умение работать с документами). Осуществление представительства в судебных, надзорных, контролирующих и иных органах власти.	Высокий уровень Базовый уровень Низкий уровень	+2 +1 0	Ежемесячно
3	Своевременность, оперативность и результативность выполняемой работы. Способность четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умение рационально использовать рабочее время, расставлять приоритеты.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
4	Результаты ревизий, проверок органов государственной власти, органов государственного надзора и контроля, проведенных в отчетном периоде.	Отсутствие замечаний 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Интенсивный труд (увеличение объема работы, внутреннее продуктивное совмещение профессий).	Не имеются Имеются	0 +1	Ежемесячно
6	Соблюдение правил трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
начальника отдела гражданской обороны мобилизационной работы*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Наличие обоснованных жалоб.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Качественное и своевременное выполнение заданий и поручений руководителя. Качественное ведение документации по ГО и антитеррору. Проведение бесед по выполнению требований в ЧС, гражданской обороне и маршрутизации в ДТП.	Нет нарушений Есть нарушения	+1 0	Ежемесячно
3	Профессиональная компетентность (знание законодательных и иных нормативных правовых актов, широта профессионального кругозора, умение работать с документами).	Высокий уровень Базовый уровень Низкий уровень	+3 +1 0	Ежемесячно
4	Выполняемый объем работы и интенсивность труда, способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
5	Организация дежурства в предпраздничные и праздничные дни.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
6	Выполнение требований противопожарной безопасности, навыки в использовании первичных средств пожаротушения. Соблюдение правил трудового распорядка, техники безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.



*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
специалиста гражданской обороны*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Наличие обоснованных жалоб.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Качественное и своевременное выполнение заданий и поручений руководителя. Качественное ведение документации по ГО. Проведение бесед по выполнению требований по гражданской обороне.	Нет нарушений Есть нарушения	+1 0	Ежемесячно
3	Профессиональная компетентность (знание законодательных и иных нормативных правовых актов, широта профессионального кругозора, умение работать с документами).	Высокий уровень Базовый уровень Низкий уровень	+2 +1 0	Ежемесячно
4	Отсутствие/наличие несчастных случаев и профессиональных заболеваний за отчетный период.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Интенсивный труд (увеличение объема работы, внутреннее продуктивное совмещение профессий).	Не имеются Имеются	0 +1	Ежемесячно
6	Соблюдение правил трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
начальника планово-экономического отдела*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Способность четко организовывать и планировать работу планово-экономического отдела.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
2	Профессиональная компетентность (знание законодательных и иных нормативных правовых актов, широта профессионального кругозора, умение работать с документами).	Высокий уровень Базовый уровень Низкий уровень	+3 +1 0	Ежемесячно
3	Качественное и своевременное выполнение заданий, поручений руководителя.	Нет нарушений Есть нарушения	+1 0	Ежемесячно
4	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, подготовка информационных, аналитических материалов и других сведений, их качество. Степень проработанности представленных документов для исполнения обязательств по своевременной оплате договоров.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
5	Результаты ревизий, проверок органов государственной власти, органов государственного надзора и контроля, проведенных в отчетном периоде.	Отсутствие замечаний 1 и более	+1 0	Ежемесячно
6	Соблюдение правил трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности ведущего экономиста

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Профессиональная компетентность (знание законодательных и иных нормативных правовых актов, широта профессионального кругозора, умение работать с документами).	Высокий уровень Базовый уровень Низкий уровень	+2 +1 0	Ежемесячно
2	Степень проработанности подготовленных исходных данных для составления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности.	Нет нарушений Есть нарушения	+1 0	Ежемесячно
3	Своевременное осуществление анализа хозяйственно-финансовой деятельности по данным бухучета и отчетности в целях выявления внутрихозяйственных резервов, устранение потерь и непроизводительных затрат.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
4	Отсутствие замечаний в части расчета фонда заработной платы и стимулирования сотрудников учреждения.	Нет нарушений Есть нарушения	+1 0	Ежемесячно
5	Отсутствие замечаний в части составления штатного расписания в соответствии с утвержденной структурой, действующими нормативами.	Нет нарушений Есть нарушения	+1 0	Ежемесячно
6	Своевременное, без замечаний, внесение изменений в документы.	Нет нарушений Есть нарушения	+1 0	Ежемесячно
7	Отсутствие замечаний в составлении тарификационных списков работников учреждения	Нет нарушений Есть нарушения	+1 0	Ежемесячно
8	Результаты ревизий, проверок органов государственной власти, органов государственного надзора и контроля, проведенных в отчетном периоде.	Отсутствие замечаний 1 и более	+1 0	Ежемесячно
9	Выполнение индивидуальных поручений администрации, не входящих в должностные обязанности, сверхурочные работы.	Отсутствие 1 и более	0 +1	Ежемесячно
10	Интенсивный труд (увеличение объема работы, внутреннее продуктивное совмещение профессий).	Не имеются Имеются	0 +1	Ежемесячно
11	Соблюдение правил трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.



*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности  
экономиста, экономиста по финансовой работе*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Отсутствие замечаний в части предоставления информации по отдельным запросам.	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно
2	Качество выполненной работы (подготовка документов в соответствии с установленными требованиями, полное и логичное изложение материала, юридически грамотное составление документа, отсутствие стилистических и грамматических ошибок). Своевременная подготовка ответов на запросы в заинтересованные ведомства.	Нет нарушений Есть нарушения	+1 0	Ежемесячно
3	Оперативность обработки информации. Своевременный и достоверный ввод данных в информационную систему учета административно-хозяйственной деятельности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
4	Результаты ревизий, проверок органов государственной власти, органов государственного надзора и контроля, проведенных в отчетном периоде.	Отсутствие замечаний 1 и более	+1 0	Ежемесячно
5	Выполнение индивидуальных поручений администрации, не входящих в должностные обязанности, сверхурочные работы.	Отсутствие 1 и более	0 +1	Ежемесячно
6	Интенсивный труд (увеличение объема работы, внутреннее продуктивное совмещение профессий).	Не имеются Имеются	0 +1	Ежемесячно
7	Соблюдение правил трудового распорядка, техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности главного бухгалтера

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Профессиональная компетентность (знание законодательных и иных нормативных правовых актов, широта профессионального кругозора, умение работать с документами).	Высокий уровень Базовый уровень Низкий уровень	+3 +1 0	Ежемесячно
2	Своевременное формирование и предоставление полной, достоверной бухгалтерской информации о деятельности учреждения, его имущественном положении в соответствующие органы. Своевременная и качественная сдача оперативных сводных отчетов, составление балансов и другой статистической отчетности и предоставление их в установленном порядке в соответствующие органы.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
3	Разработка и осуществление мероприятий, направленных на укрепление финансовой дисциплины, соблюдение порядка оформления первичных и бухгалтерских документов, расчетов и платежных обязательств.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
4	Оказание методической помощи работникам учреждения по вопросам бухгалтерского учета, контроля, отчетности. Проведение экономического анализа хозяйственно-финансовой деятельности учреждения по данным бухгалтерского учета.	Отсутствие 1 и более	0 +1	Ежемесячно
5	Результаты ревизий, проверок органов государственной власти, органов государственного надзора и контроля, проведенных в отчетном периоде.	Отсутствие замечаний 1 и более	+1 0	Ежемесячно
6	Соблюдение правил трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

*Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителя главного бухгалтера,  
руководителя группы бухгалтеров*

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Профессиональная компетентность (знание законодательных и иных нормативных правовых актов, широта профессионального кругозора, умение работать с документами).	Высокий уровень Базовый уровень Низкий уровень	+3 +1 0	Ежемесячно
2	Своевременный контроль законности, своевременности правильности оформления документов. Своевременный контроль за экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранностью имущества.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
3	Своевременное осуществление анализа хозяйственно–финансовой деятельности по данным бухучета и отчетности в целях выявления внутрихозяйственных резервов, устранение потерь и непроизводительных затрат.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
4	Своевременная и качественная сдача оперативных сводных отчетов, составление балансов и другой статистической отчетности и предоставление их в установленном порядке в соответствующие органы.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
5	Результаты ревизий, проверок органов государственной власти, органов государственного надзора и контроля, проведенных в отчетном периоде.	Отсутствие замечаний 1 и более	+1 0	Ежемесячно
6	Соблюдение правил трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.



## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности ведущего бухгалтера

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Профессиональная компетентность (знание законодательных и иных нормативных правовых актов, широта профессионального кругозора, умение работать с документами).	Высокий уровень Базовый уровень Низкий уровень	+2 +1 0	Ежемесячно
2	Соблюдение порядка оформления первичных и бухгалтерских документов, расчетов и платежных обязательств (качественное ведение документации, регистрация договоров, контроль сроков действия договоров, контроль исполнения договорных обязательств, выставление претензий по их неисполнению, контроль за сохранностью бухгалтерских документов и оформление их в соответствии с установленным порядком для хранения в архиве). Своевременное и качественное представление отчетной информации (сдача оперативных сводных отчетов, составление балансов и другой статистической отчетности и предоставление их в установленном порядке в соответствующие органы).	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
3	Своевременное, без замечаний, перечисление заработной платы сотрудникам учреждения, налогов и сборов в федеральные, региональные и местный бюджеты, страховых взносов. Своевременность произведения начислений и перечислений платежей.	Нет нарушений Есть нарушения	+1 0	Ежемесячно
4	Своевременное осуществление анализа хозяйственно-финансовой деятельности по данным бухучета и отчетности в целях выявления внутрихозяйственных резервов, устранение потерь и непроизводительных затрат. Своевременный контроль за экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранностью имущества.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
5	Интенсивный труд (увеличение объема работы, внутреннее продуктивное совмещение профессий).	Не имеются Имеются	0 +1	Ежемесячно
6	Соблюдение правил трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

## Показатели и критерии оценки эффективности деятельности бухгалтера, бухгалтера-ревизора

№ п/п	Показатели	Критерии	Оценка баллов	Периодичность
1	Соблюдение порядка оформления первичных и бухгалтерских документов, расчетов и платежных обязательств (качественное ведение документации, регистрация договоров, контроль сроков действия договоров, контроль исполнения договорных обязательств, выставление претензий по их неисполнению, контроль за сохранностью бухгалтерских документов и оформление их в соответствии с установленным порядком для хранения в архиве).	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
2	Своевременное и качественное представление отчетной информации (сдача оперативных сводных отчетов, составление балансов и другой статистической отчетности и предоставление их в установленном порядке в соответствующие органы). Своевременное и качественное отражение бухгалтерских операций.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
3	Своевременное, без замечаний, перечисление заработной платы сотрудникам учреждения, налогов и сборов в федеральные, региональные и местный бюджеты, страховых взносов. Своевременность произведения начислений и перечислений платежей.	Нет нарушений Есть нарушения	+1 0	Ежемесячно
4	Своевременное осуществление анализа хозяйственно-финансовой деятельности по данным бухучета и отчетности в целях выявления внутрихозяйственных резервов, устранение потерь и непроизводительных затрат.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
5	Своевременный контроль за экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранностью имущества.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно
6	Интенсивный труд (увеличение объема работы, внутреннее продуктивное совмещение профессий).	Не имеются Имеются	0 +1	Ежемесячно
7	Соблюдение правил трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной безопасности.	Соблюдение Нарушение	+1 0	Ежемесячно

**Примечание:**

выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.